

# Memoria 2024



**Visita nuestra web**

[seapremur.es/transparencia-y-buen-gobierno](https://seapremur.es/transparencia-y-buen-gobierno)

**Portada: Asamblea Ordinaria de 2024.** Edificio Moneo, Ayuntamiento de Murcia. 30 de Enero de 2024.

## CARTA DE LA PRESIDENTA



MARÍA JESÚS PAGÁN  
PRESIDENTA SEAPREMUR

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todos los que continuáis formando parte de la Sociedad Murciana de Enfermería Familiar y Comunitaria. Gracias a vuestra participación, un año más podemos seguir trabajando y defendiendo nuestra profesión, un pilar fundamental en la atención sanitaria pública. También me gustaría dar la más cálida bienvenida a los nuevos miembros que se han unido a nuestra comunidad; es un honor contar con vuestra implicación en este proyecto colectivo.

2024 ha sido un año de retos y superaciones tanto en atención primaria como en el contexto sanitario en general. Hemos tenido que hacer frente a diversas dificultades pero, a pesar de todo, la respuesta de los profesionales ha sido ejemplar. Vuestra dedicación, compromiso y empatía es más valiosa que nunca. En un momento en el que las exigencias del sistema sanitario y las condiciones laborales pueden generar incertidumbre y malestar, cada uno de vosotros y vosotras ha demostrado resiliencia cada día.

Agradezco profundamente el esfuerzo y la lucha de aquellos que, a lo largo de este año, habéis trabajado incansablemente para mejorar nuestras condiciones profesionales, defender nuestros derechos y potenciar la visibilidad de nuestra disciplina. **Cada pequeño paso que damos juntos tiene un gran impacto en el futuro de nuestra profesión.**

Este 2025 nos brinda una nueva oportunidad para seguir avanzando y fortaleciendo nuestra sociedad. Os animo a que redoblemos nuestro compromiso y haya una participación activa para hacer que nuestra voz se escuche con más fuerza y nuestra influencia continúe creciendo. Cuantos más seamos, mayor será nuestra capacidad para impulsar cambios positivos que beneficien a los profesionales de la Enfermería Familiar y Comunitaria y a los usuarios a los que cuidamos.

Juntos podemos conseguir que la Sociedad Murciana de Enfermería Familiar y Comunitaria siga siendo un referente en la promoción de la salud, la formación continua, la investigación y la defensa de la salud pública en todos los ámbitos. Confío en que, con vuestra colaboración, 2025 será un año aún más fructífero y de mayores logros.

Os animo a leer esta memoria, pero, sobre todo, os invito a que compartáis la ilusión y el trabajo de SEAPREMUR por conseguir juntos un mayor desarrollo y reconocimiento de la especialidad.

Gracias de corazón por vuestra dedicación y apoyo.

**María Jesús Pagán Núñez**  
Presidenta SEAPREMUR

# Estrategia de implantación de las especialidades enfermeras

**En marzo de 2024, SEAPREMUR se reunía con la Subdirección General de Cronicidad y Cuidados del Servicio Murciano de Salud con el objetivo de conocer la hoja de ruta que iba a plantear el Servicio Murciano de Salud para la incorporación de Especialistas en Enfermería Familiar y Comunitaria (EFYC) en el servicio de salud.**

Durante la reunión, se trató la intención del servicio de salud de convertir todas aquellas vacantes de cuidados generales que por jubilación quedasen libres en atención primaria a plazas de enfermería especialista.

Además nos confirmaban que todas las plazas de nueva creación (vinculadas a la Estrategia de la Mejora de Atención Primaria del SMS 2023-2026) se asignarían para enfermeros especialistas.

Por otro lado, nos trasladan que aquellos especialistas con plaza en atención primaria podrán convertir dicha plaza, bajo su voluntariedad. Es decir, deberán solicitarlo.

Otro aspecto tratado fue la difícil cobertura de contratos de media y corta duración.

Desde la Sociedad entendemos la problemática pero exigimos que se facilitase a los compañeros que tienen un contrato de larga duración de enfermero generalista aceptar un contrato de especialista y, una vez finalizado éste, poder volver a su anterior puesto, como sucede con otras especialidades o como sucedió en la pandemia.

La Subdirección se comprometió a valorar esta opción.

Sobre la Orden de dispensación enfermera, la Subdirección se comprometió a enviar los protocolos elaborados a la Sociedad para su revisión y aval. Después de varias solicitudes de envío, los protocolos los conocimos cuando fueron publicados, junto con el resto del SMS.

En relación a la Historia Clínica Digital, se da a conocer el nuevo documento del Ministerio con recomendaciones de inclusión en HCD de condicionantes sociales y contexto familiar de los pacientes. A propósito de este tema, SEAPREMUR destaca la importancia del cambio a SIGAP como una oportunidad para que la nueva HCD de Atención Primaria no esté centrada en problemas médicos de los usuarios.

Meses después y con la publicación de las bases generales sobre los procedimientos de concurso de traslados abierto y permanente del Servicio Murciano de Salud, desde la Sociedad Murciana de Enfermería Familiar y Comunitaria (SEAPREMUR) trasladamos a SMS y sindicatos nuestra preocupación por cómo afectarán a la Atención Primaria de la Región, especialmente cuando aún se está estabilizando tras la resolución del último concurso de traslados el pasado mes de octubre.

Reiteramos, como en otras ocasiones, que debemos priorizar los intereses de la Atención Primaria y de la ciudadanía, por encima de los intereses particulares, y que los centros de salud no deben situarse como un escenario de menor carga laboral para el personal o donde no se precisa una capacitación específica para desempeñar la labor asistencial.

## **Acercándonos al verano la Gerencia del Servicio Murciano de Salud presentaba su "propuesta del Servicio Murciano de Salud (SMS) a la mesa sectorial sobre la estrategia a seguir para la progresiva implementación de las especialidades de enfermería"**

### **DEFENDEMOS UNA ESTRATEGIA ARGUMENTADA**

En un primer instante, interpretamos que el documento al que tuvimos acceso aún estaba pendiente de revisión y modificaciones, entre otros motivos, por las erratas y errores que en él aparecían.

Aun así, enviamos nuestro posicionamiento sobre las propuestas que en él se recogían y, como sociedad científica, rogamos una

revisión del documento.

Ya que se iba a presentar y aprobar en Mesa Sectorial, enviamos una copia de las aportaciones de SEAPREMUR a los sindicatos.

A raíz de este envío, el sindicato SPS nos invitó al punto del orden del día de la reunión de Mesa Sectorial donde se aprobaría la propuesta.

La estrategia no fue aprobada y se acordó trabajarla antes de llevarla a Mesa Sectorial a través de un grupo de trabajo que la propia Gerencia convocaría.

Meses después se convocó la primera reunión del grupo de trabajo donde SPS nos vuelve a ofrecer invitación. El documento que se presenta para trabajar es el mismo anteriormente recibido y el feedback aportado por nuestra parte, por supuesto, se repite.

A día de hoy no se conoce acuerdo por parte de los integrantes del grupo de trabajo al respecto de la Estrategia de Implantación de las Especialidades de Enfermería en el SMS.

### **EL RECONOCIMIENTO DE LA ESPECIALIDAD SIGUE SIENDO UN PROBLEMA A NIVEL NACIONAL**

Junto con el resto de sociedades científicas de enfermería familiar y comunitaria integrantes de la FAECAP hemos mantenido un seguimiento estrecho de la implantación de la especialidad a lo largo del territorio nacional y se han aportado datos a las entidades correspondientes y medios de comunicación con intención de visibilizar la realidad de la enfermería familiar y comunitaria.

Además, este año hemos elaborado el documento de consenso de la implantación de la Especialidad de Enfermería Familiar y Comunitaria de la federación que puede consultarse en [este enlace](#).

## Contacto con el Colegio de Enfermería de la Región de Murcia

Este año ha habido un incremento del interés por la atención primaria y por el reconocimiento general de las especialidades por parte del Colegio de Enfermería, con el que también hemos podido reunirnos y mantenemos un canal abierto de comunicación en favor de la disciplina.

## Trabajo colaborativo con AEIR

### MEJORES CONDICIONES FORMATIVAS

AEIR es un colectivo enfermero que tiene como fines “mejorar la situación de las EIR y las especialistas. Demandamos más plazas EIR, mejores condiciones profesionales y formativas”.

AEIR ya cuenta con sede en la Región de Murcia, hecho que desde SEAPREMUR celebramos y no perdimos la oportunidad de reunirnos con sus representantes locales para darnos a conocer y compartir información que pueda ser útil para ambas partes.

# DANDO A CONOCER LA ENFERMERÍA FAMILIAR Y COMUNITARIA

Este año se ha celebrado la primera reunión con la Universidad de Murcia, concretamente, con la Facultad de Enfermería con intención de establecer un primer contacto donde conocernos y poder generar un espacio de trabajo conjunto.

Fruto de esta primera reunión, la Universidad de Murcia (UMU) invita a colaborar a SEAPREMUR junto a Sociedades Científicas del resto de especialidades en su Feria de Salidas Profesionales de Enfermería a la que asistimos y donde nos sorprendió gratamente ver **el creciente interés por la especialidad entre el alumnado de Enfermería.**



Por último, también colaboramos en la organización y desarrollo de las jornadas ***Pasado, presente y futuro de la Enfermería*** junto con el Departamento de Enfermería de la UMU, participando

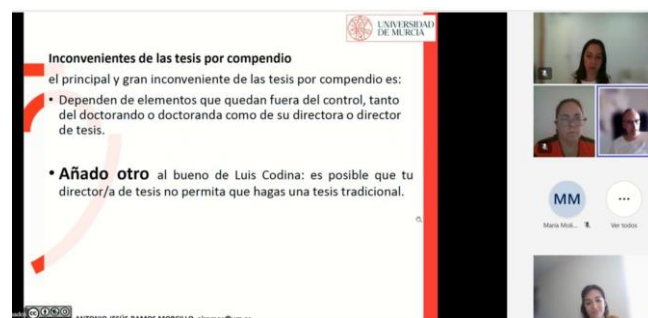
activamente con las intervenciones *“Pasado y Presente de la Formación Especializada en Enfermería a Familiar y Comunitaria”* y *“Presente Futuro del Desarrollo Disciplinar de la Enfermería Familiar y Comunitaria”*.

Además, hemos acercado la especialidad a los nuevos especialistas organizando y difundiendo el webinar gratuito **“Orientación Laboral para residentes de Enfermería Familiar y Comunitaria en la Región de Murcia”**

El feedback recibido fue muy positivo y esperamos que pueda convertirse en una actividad anual por parte de nuestra sociedad.



Ya que algunos residentes y socios/as manifestaron dudas sobre cursar o no el programa de doctorado, organizamos un segundo webinar al respecto: **“Orientación sobre el programa de doctorado”** donde solventamos dudas al respecto.



Por último, cabe mencionar que, un año más, el servicio de Rehabilitación Cardíaca del Hospital General Universitario Reina Sofía ha vuelto a contar con las enfermeras de familia para llevar a cabo su Jornada por el Día Mundial del Corazón en la que se llevaron a cabo intervenciones oportunistas dirigidas a la población en materia de salud, acompañadas de material educativo original diseñado por miembros de SEAPREMUR específicamente para esta jornada.

Agradecemos poder contar con estos espacios donde dar a conocer nuestra labor a aquellas personas menos frecuentadoras de los centros de salud.



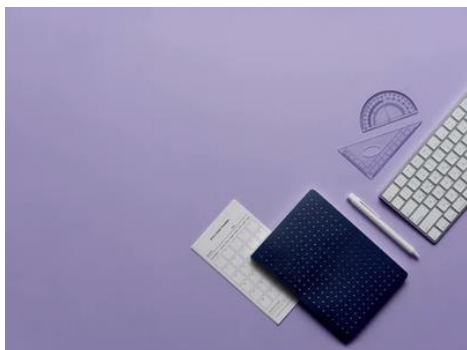
## DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y DEFENSA DE LA ATENCIÓN PRIMARIA

Iniciamos el año 2024 con mucha ilusión en el lanzamiento del **grupo de trabajo emergente de Atención Comunitaria de SEAPREMUR y con la nueva convocatoria para la participación en el grupo de trabajo de Tabaquismo.**

Sin embargo, bien por problemas de disponibilidad bien por escasa respuesta a la convocatoria, cerramos el año sin haber conformado debidamente ambos grupos.

Sirva este mensaje para concienciar de la importancia y animar a la participación en los foros y grupos de la Sociedad, con intención de investigar, formar y divulgar hallazgos y, así, hacer crecer la especialidad y su reconocimiento entre todos.

Asimismo, **en la pasada Asamblea se aprobó la creación de la Vocalía de Género y Salud de la SEAPREMUR.** Vocalía que este año ha dirigido sus esfuerzos en conocer las estrategias y agentes locales clave en la prevención de la violencia de género. Además, se ha creado el **#BoletínVioleta**, mailing dirigido a socios/as con artículos divulgativos feministas originales de alto interés en esta materia.



Por otro lado, seguimos contando con **participación de socias en el grupo de tabaquismo de la FAECAP y el grupo emergente sobre Cronicidad** de la misma federación.

A través de nuestra representación en la FAECAP, hemos trabajado colaborativamente en la propuesta de la **nueva Cartera de Servicios de Atención Primaria del Sistema Nacional de Salud**, acercándola a la nueva realidad del primer nivel asistencial y las nuevas necesidades sociales.

Asimismo, se llevaron a cabo otras acciones como analizar la implantación de la **prescripción** enfermera a nivel nacional, priorizar acciones propuestas por el Ministerio para el **nuevo Plan de Acción de Atención Primaria y Comunitaria**, estudiar el papel de la Farmacia como potencial **lugar de vacunación** a la población o la propuesta de otras sociedades acerca del desarrollo de la **especialidad de enfermería de urgencias.**

Sobre el **reconocimiento de la especialidad**, hemos trabajado conjuntamente como FAECAP aportando datos de forma periódica sobre la formación de especialistas, la creación de puestos de EfyC, si existe o no la definición de estos puestos de trabajo, el reconocimiento de la categoría profesional y la creación de bolsa de trabajo específica, entre otros.

### DEFENSA DE LA SANIDAD PÚBLICA

Por último, no podemos dejar de mencionar la participación de SEAPREMUR en los canales de comunicación relacionados con la defensa de la atención primaria y la defensa de la Sanidad Pública.

La participación de SEAPREMUR en las *Mareas Blancas* es habitual y a finales del año 2024 volvimos a reunirnos junto con otros colectivos (sindicatos, asociaciones de vecinos, jubilados...) convocados por la ADSP (Asociación para la Defensa de la Sanidad Pública de la Región de Murcia) para realizar un análisis de la situación sociosanitaria actual.

# SEAPREMUR EN NÚMEROS

**124** SOCIOS /AS

**1** VOCAL EN JD FAECAP

**2**  
PARTICIPANTES EN GRUPOS DE  
TRABAJO DE FAECAP

**1**  
NUEVO MIEMBRO DE LA JD  
(VICEPRESIDENTE)

**2**  
WEBINARS ORGANIZADOS POR  
SEAPREMUR DE ACCESO GRATUITO

**1**  
REPRESENTANTE PARA REUNIONES  
R/C MAREA BLANCA

**1**  
GRUPO DE TRABAJO DE  
SEAPREMUR EMERGENTE

**1**  
PARTICIPANTE EN GRUPO  
DE TRABAJO DE ATENCIÓN  
PRIMARIA DEL COLEGIO DE  
ENFERMERÍA

**+60**  
DIFUSIONES DE INTERÉS A  
TRAVÉS DE CORREO A  
SOCIOS/AS

**4**  
REDES SOCIALES ACTIVAS

NUEVAS ACTUALIZACIONES  
EN LA WEB

SOMOS

# Un movimiento imparable

Gracias a quienes contribuyen cada año al sostenimiento de SEAPREMUR, nuestra capacidad de acción crece. 2024 lo terminamos con un total de 124 socios y socias.

Hay que hacer especial mención a aquellas personas que, de forma voluntaria, aportan su tiempo y esfuerzo por el desarrollo de la especialidad en Enfermería Familiar y Comunitaria, participando en jornadas, grupos de trabajo y actividades dirigidas a la población en representación de SEAPREMUR, GRACIAS.

Por último, hacemos especial mención a los miembros de la junta directiva de SEAPREMUR, que han optado un año más por continuar con su labor y seguir luchando altruistamente para que la Sociedad siga creciendo y teniendo peso en el crecimiento y reconocimiento de la especialidad.

124  
SOCIOS Y SOCIAS

12  
MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA

## DATOS FINANCIEROS

### BALANCE

# -2.297,75€

En 2024 alcanzamos Los mejores datos en cuanto a balance económico de SEAPREMUR, si comparamos con los tres ejercicios anteriores.

Una de las causas de mayor pérdida evitable de dinero es la devolución de los recibos de socios cuando se emiten los cobros de cuota anual: bien por IBAN erróneo, bien por no estar de acuerdo con la cuantía, bien por deseo de dejar la sociedad...

En relación a esto, instamos a socios/as a actualizar datos bancarios con GADE EVENTOS y enviar justificante/contrato como residente cuando así lo solicita la secretaría técnica, para así evitar devoluciones de recibo.

### INGRESOS

# 2.736,00 €

En 2024 alcanzamos unos ingresos superiores a los obtenidos en el año anterior (2.592€ en 2023) (en concreto, 50.5). De estos, el 100% viene de la cuota de los socios y socias.

De los socios actuales, un 69% aproximadamente es contribuyente, mientras que el resto está exento del pago de cuota, según la norma aprobada en asambleas anteriores.

### GASTOS

# 5.133,75 €

El mayor porcentaje de gasto se lo lleva la contratación de secretaría técnica para la gestión administrativa y fiscal de la Sociedad, seguida de las comisiones e impuestos asociados a los movimientos bancarios. En tercer lugar podemos encontrar la cuota de FAECAP.

Seguimos trabajando por reducir todo aquel gasto que no sea imprescindible.

Recordamos que cualquier socio/a tiene a su disposición y puede solicitar el balance económico anual detallado de la Sociedad.

# Gracias.

## **Datos de contacto (Secretaría Técnica de SEAPREMUR)**

Avda. Teniente Montesinos Nº 8, Torre A, 30100, Espinardo

T. +34 968 969 340

[seapremur@gadeeventos.es](mailto:seapremur@gadeeventos.es)

